

関連データ

関連データ（雇用）

	2019	2020	2021	2022
従業員数（平均年齢） ^{※1}	99 (42.1)	93 (42.4)	101 (41.9)	116 (42.1)
男性（平均年齢）	70 (42.2)	66 (42.0)	70 (41.6)	76 (42.1)
女性（平均年齢）	29 (42.1)	27 (43.2)	31 (42.6)	40 (42.0)
女性比率	29.3%	29.0%	30.7%	34.5%
従業員数【連結】	339	347	351	367
平均雇用年数 ^{※1}	6.9	7.1	6.7	6.3
男性	6.7	6.9	6.7	6.6
女性	7.6	7.7	6.6	5.7
差異（(女性－男性)/男性）	13.4%	11.6%	-1.5%	-13.6%
新規採用者数 ^{※2}	11	15	30	44
（うち、新卒採用/中途採用）	(5/6)	(3/12)	(5/25)	(3/41)
男性	8	12	23	25
（うち、新卒採用/中途採用）	(5/3)	(3/9)	(5/18)	(2/23)
女性	3	3	7	19
（うち、新卒採用/中途採用）	(0/3)	(0/3)	(0/7)	(1/18)
女性比率	27.3%	20.0%	23.3%	43.2%
（うち、新卒採用/中途採用）	(0%/50.0%)	(0%/25.0%)	(0%/28.0%)	(33.3%/43.9%)
管理職 ^{※1}	20	25	29	32
男性	20	25	29	29
女性	0	0	0	3
女性比率	0%	0%	0%	9.4%
取締役 ^{※1}	6	7	7	7
男性	6	7	7	7
女性	0	0	0	0
女性比率	0%	0%	0%	0%

※1 本資産運用会社に所属している従業員を対象に算出しています。

※2 ケネディクス株式会社が直接雇用しているグループ従業員を対象に算出しています。

関連データ（制度利用他）

	2019	2020	2021	2022
産前・産後休暇取得者数 ^{※1}	4	2	5	4
（うち、男性/女性）	(0/4)	(0/2)	(0/5)	(0/4)
育児休業取得者数 ^{※1}	3	8	8	9
（うち、男性/女性）	(0/3)	(2/6)	(0/8)	(2/7)
育児休業復職率 ^{※1}	100%	100%	87.5%	100%
（うち、男性/女性）	(-/100%)	(-/100%)	(-/87.5%)	(100%/100%)
育児に伴う短時間勤務制度利用者数 ^{※1}	1	1	0	1
（うち、男性/女性）	(0/1)	(0/1)	(0/0)	(0/1)
育児に伴う時差出勤制度利用者数 ^{※1}	7	6	9	8
（うち、男性/女性）	(1/6)	(3/3)	(3/6)	(3/5)
子の看護休暇取得者数 ^{※1}	2	1	0	0
（うち、男性/女性）	(0/2)	(0/1)	(0/0)	(0/0)
介護休業取得者数 ^{※1}	0	0	0	0
（うち、男性/女性）	(0/0)	(0/0)	(0/0)	(0/0)
介護休暇・介護特別休暇取得者数 ^{※1}	4	3	1	0
（うち、男性/女性）	(0/4)	(0/3)	(0/1)	(0/0)
介護に伴う短時間勤務制度利用者数 ^{※1}	0	0	0	0
（うち、男性/女性）	(0/0)	(0/0)	(0/0)	(0/0)
介護に伴う時差出勤制度利用者数 ^{※1}	2	2	1	1
（うち、男性/女性）	(1/1)	(1/1)	(1/0)	(1/0)
平均有給休暇取得日数 ^{※1}	12.7	10.4	9.4	10.6
有給休暇取得率 ^{※1}	71.2%	58.6%	54.5%	63.9%
平均所定外労働時間 ^{※1}	17.3	14.3	18.1	22.7
従業員1人当たりの研修費用 ^{※1}	29,461円	30,944円	59,606円	65,933円
健康診断受診率 ^{※1}	100%	100%	100%	100%
労働災害死亡事故件数 ^{※1}	0	0	0	0

※1 ケネディクス株式会社が直接雇用しているグループ従業員を対象に算出しています。